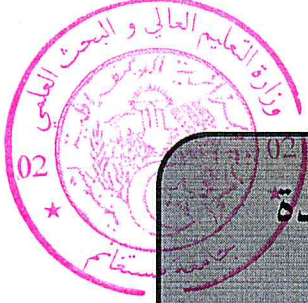




محضر اجتماع مدير الجامعة مع نقابات الأساتذة
(UGTA-CNES)

يوم 2022/10/10

بتاريخ العاشر من شهر أكتوبر عام ألفين واثنين وعشرين وعلى الساعة التاسعة وخمسة وعشرين دقيقة صباحا انعقد بقاعة الاجتماعات لمديرية الجامعة اجتماع بين أعضاء الاتحادية الوطنية للتعليم العالي والبحث العلمي - فرع جامعة مستغانم - وممثل عن المجلس الوطني للأساتذة CNES مع مدير الجامعة وطاقمه الإداري لدراسة بعض النقاط المهنية والاجتماعية .

الحاضرون:

- السيد: بلعباس يعقوبي مدير الجامعة.
- السيد: سالمي مخطار الأمين العام للجامعة .
- السيدة : بن وذنين هجيرة نائب المدير المكلف بالعلاقات الخارجية والتعاون والتشيط والاتصال والتظاهرات .
- السيد : يحلى هوارى نائب المدير المكلف بالتكوين العالي في الطور الأول والثاني والتكوين المتواصل والشهادات .
- السيد : قريش عبد الحميد نائب المدير المكلف بالتنمية والاستشراف والتوجيه .

● السيد: عكرمي محمد حمو الأمين العام للاتحاد العام للعمال الجزائريين فرع الأساتذة

● السيد : نبيل بوزيان ممثل المجلس الوطني للتعليم العالي CNES



● السيد: مكايي محمد الأمين عضو الاتحاد العام للعمال الجزائريين فرع الأساتذة

● السيد: لحمر عباس ممثل كلية العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير.

● السيد: بن عكريش بلمهل ممثل كلية علوم الطبيعة والحياة .

● السيد : براج عامر ممثل كلية العلوم الاجتماعية .

● السيدة: شرقي هاجر ممثل كلية الأدب العربي والفنون.

● السيد : جبوري بن عمار ممثل معهد التربية البدنية والرياضية.

● السيدة: صياد بتول ممثل كلية اللغات الأجنبية.

بداية افتتح السيد مدير الجامعة كلمته بالترحيب بالسيد الأمين العام للنقابة وأعضاء مكتبه وشكرهم على تلبية دعوته لحضور هذا اللقاء التشاوري . ثم هنأهم على مساهمتهم في انجاح الدخول الجامعي 2023/2022 .

- ثم أحال الكلمة للسيد نائب مدير الجامعة للبيداغوجيا لتقديم عرض وجيز حول الدخول الجامعي أين قدم بعض الأرقام منها تسجيل 25254 طالب خلال السنة الجامعية 2022/2021.

61% منهم في طور الليسانس ، و 35% في الماستر، و 04% في العلوم الطبية ، أما نسب النجاح فكانت كما يلي :

- السنة الأولى : 72% و أعلى نسبة سجلها قسم الفنون ب 91%.

- السنة الثانية : 84% و أعلى نسبة سجلها قسم الفنون ب 94%.

- السنة الثالثة : 84% .

- الماستر 1 : 83%.

- الماستر 2 : 82% .

- الطب (كل المستويات) 90% .

- ثم التطرق إلى بعض الإحصائيات المسجلة في بداية السنة الجامعية 2023/2022.

- حيث تم تسجيل 5261 طالب من أصل 5723 طالب إلى غاية هذا التاريخ باعتبار أن العملية لا تزال جارية بالنسبة للمتأخرين .

- بعدها تناول السيد الأمين العام الكلمة أين أعطى أرقاما عن تعداد الموظفين والأساتذة ، فمن 1039 منصب نظري توظف الجامعة 944 موظف موزعين

على ستة أسلاك و 4 فئات:

1- التأطير (التصميم): 373 موظف .

2 – التطبيق: 197 موظف .

3- التحكم: 180 موظف .

4- التنفيذ: 194 موظف .

كما تطرق السيد الأمين العام إلى عملية التوظيف للسنة المالية 2022 :

*- توظيف الأساتذة : تمت عملية المقابلة في ظروف جيدة و دون تسجيل أي إشكال بالرغم من أنها أول تجربة بالصيغة الجديدة التي أقرتها الوصاية، وتبقى فقط عملية معالجة الملفات والتقييم النهائي .

*- توظيف المستخدمين : معظمها تم الانتهاء منها بصفة نهائية ماعدا بعض الرتب التي كانت مبرمجة بمدينة وهران وتم تأجيلها بسبب ألعاب البحر الأبيض المتوسط إلى هذا الشهر ، بالإضافة إلى الرتب الخاصة برؤساء المهندسين نظرا لتأخر صدور النص التنظيمي الخاص بها.

- ثم تناول السيد مدير الجامعة الكلمة مذكرا ببعض الإجراءات المتخذة في إطار الدخول الجامعي الجديد خصوصا في جانب الهياكل والفضاءات البيداغوجية والتي تشتكي الجامعة نقصا بسبب تأخر ترميم نيابة مجمع البيولوجيا الذي كان يفترض استلامه قبل نهاية شهر أوت المنصرم ، غير أن المؤسسة المكلفة بالأشغال لم تف بالوعود التي قطعها لعدة أسباب . ونعمل على قدم وساق لتجهيز المبنى



- مع بداية السداسي الثاني ومباشرة إجراءات ترميم مجمع العلوم الزراعية لإيجاد حل نهائي لقسمي الفنون والهندسة المعمارية .
- كذلك أشار السيد مدير الجامعة بأن إدارته تعمل على تجهيز 4 قاعات بكل معدات الإعلام الآلي لتعزيز التعلم عن بعد .
- وأعطى الكلمة للسيد نائب مدير الجامعة للتنمية والتخطيط والاستشراف للحديث أكثر عن العمليات المبرمجة ، حيث أكد على انجاز 9 عمليات من ضمن 14 عملية مسجلة ، بالإضافة الى العمل على رفع التجميد على بعض المشاريع وأهمها مشروع المطعم المركزي .
- وبعد العرض المقدم من طرف السيد مدير الجامعة ومساعدوه تم إحالة الكلمة للسيد عكري حمو محمد الأمين العام للاتحادية الوطنية للتعليم العالي والبحث العلمي - فرع جامعة مستغانم - الذي بدأ كلمته بشكر السيد مدير الجامعة على فتحه هذا الفضاء مع الشريك الاجتماعي لحله بعض المشاكل ورفع الانشغالات، كما ثمن مبادرة برمجة لقاءات مع النقابات المعتمدة وعمداء الكليات.
- تم التطرق مباشرة إلى الانشغالات :
- 1- لاحظ الشريك الاجتماعي تباين في تنسيق الساعات الإضافية من 4 ساعات الى 12 ساعة وتساؤل عن رأي القانون في ذلك ، اضافة الى مشكل التكفل المالي بها.
- *- حيث رد السيد المدير بأن عدد الساعات مسقف عند 8 ساعات أسبوعيا الا في الحالات الخاصة يتعدى الى 12 ساعة في الميادين التي تشهد نقص في التأطير بترخيص من الوصاية.
- و طمأن السيد المدير أعضاء النقابة ومن خلالهم الأساتذة بأن إدارة الجامعة تلتزم بالوفاء بالمخلفات المالية للساعات الاضافية في حدود الميزانية المتوفرة .



2- تسأول أعضاء المكتب النقابي عن عدم عقد بعض الكليات
لمجالسها.



*- أجاب السيد المدير بأن الكليات التي لا تعقد مجلسها دوريا لا يمكنها
الاستفادة من الميزانية .

3- طرح بعض أعضاء المكتب ضرورة إعداد استعمال الزمن خاص بكل
قسم وآخر بكل أستاذ ، وإنشاء لجنة تقوم بزيارات دورية للهيكل
البيداغوجية لعقلنة استخدامهما.

- كما أشاروا إلى ضرورة مساعدة رؤساء الأقسام وتشجيعهم في أداء
مهامهم وفق مقتضيات الوظيفة، ومنع مسؤولو الشعب من التدخل في
صلاحياتهم ، كما أشاروا الى أن هناك مسؤولو الشعب من تجاوزوا المدة
القانونية لبقائهم في المنصب والتي لا تتعدى 6 سنوات على أقصى تقدير .
- أجاب السيد المدير بأن المدة القانونية المحددة قانونا هي ثلاث سنوات
قابل للتجديد مرة واحدة فقط.

4- أثار أعضاء مكتب النقابة طريقة تسيير الورشات الفلاحية التي لم تعد
ناجعة لا كفضاء للتأطير والتكوين أو كمنبع للإستثمار.

*- في هذا الجانب أكد السيد المدير بأن هناك نظرة أخرى للتسيير أكثر
احترافية وذلك بإنشاء مؤسسة فرعية لاستغلال هذه الإستثمارات الفلاحية
وغيرها والتي تم المصادقة عليها في مجلس الادارة المنعقد بتاريخ

2022/07/06

5- تسأول أعضاء المكتب النقابي عن دفع بعض الكليات لمنحة التأطير في
نظام ل.م.د .

*- رد السيد المدير بأن النصوص القانونية لا تنص على استفادة الأساتذة
المؤطرين من هذه المنحة في النظام الجديد ل.م.د .

كما طرح السادة ممثلو الأساتذة بعض الانشغالات :

✓ مشكل الأرضيات في نظام progres التي تعالج الملفات غير المكتملة مما يحرم عدد كبير من الطلبة في التسجيل.

✓ ضرورة مشاركة المجلس العلمي لتحديد الاحتياجات في التوظيف.

✓ وجوب وضع معايير مضبوطة للاستفادة من التربصات لإضفاء الشفافية.

✓ مطالبة إدارة الجامعة بالتدخل لدى الهيئات المعنية لإعادة بعث مشروع 80 سكن المجمع.

✓ تفعيل دور مركز اليقظة البيداغوجية ليلعب دوره المنوط به.

✓ إشراك الأخصائيين الاقتصاديين في المقاولاتية .

- وفي الأخير وعد السيد مدير الجامعة بالعمل على معالجة كل هذه المشاكل وتجسيد الحلول في مخطط العمل الذ سيكون محل مشاورة مع مختلف اللجان البيداغوجية والشركاء الاجتماعيين .

- وبعد دراسة كل النقاط المدرجة ومناقشتها ، شكر السيد مدير الجامعة السيد الأمين العام وكل أعضاء المكتب على تنوير ادارة الجامعة ببعض الانشغالات وقوة الطرح والمساهمة الفعالة والصادقة في تطوير الجامعة.

- أقفل المحضر على الساعة الواحدة وعشر دقائق في ذات اليوم والشهر والسنة المذكورين أعلاه .

الأمين العام للجامعة

