

مستغانم في: 2022/04/07
مديرية الجامعة



محضر اجتماع مدير الجامعة أعضاء الفرع النقابي
للنقابة الوطنية المستقلة لمستخدمي التعليم العالي

2022/03/30

بتاريخ ثلاثين مارس عام ألفين واثنين وعشرين وعلى الساعة التاسعة والنصف صباحا انعقد بقاعة الاجتماعات لمديرية الجامعة اجتماع بين أعضاء الفرع النقابي للنقابة الوطنية المستقلة لمستخدمي التعليم العالي ومدير الجامعة لدراسة الانشغالات المدرجة في جدول الأعمال التالي :

1. المناصب العليا .
2. تحويل الموظفين .
3. الشق الإجتماعي .
4. الترقية .
5. التكوين .
6. العمليات خارج الميزانية
7. المطعم المركزي .
8. مستحقات مسابقة الدكتوراه .
9. السكن الوظيفي .
10. متفرقات .

الحاضرون

- السيد: سالي مخطار الأمين العام للجامعة.
- البروفيسور: بن دردوش نورالدين نائب المدير المكلف بالتكوين العالي في الطور الثالث والتأهيل والبحث العلمي
- البروفيسور: غماري سيدي محمد نائب المدير المكلف بالتنمية والاستشراف والتوجيه.
- البروفيسور: عشوي نصرالدين عضو الاتحاد العام للعمال الجزائريين فرع الأساتذة
- -الدكتور: يحلى هواري نائب المدير المكلف بالتكوين العالي في الطور الأول والثاني والتكوين المتواصل والشهادات



- السيد : محور عبد القادر أمين عام الفرع النقابي .
- السيد : بن غافور نبيل مسؤول التنظيم .
- السيد : خويدي عبد القادر ممثل أمين عام كلية الأدب العربي ورئيس المكتب الولائي
- السيد : عدة بن عطية الغوتي أمين عام كلية العلوم والتكنولوجيا .
- السيد : بلجيلالي سمير أمين عام كلية علوم الطبيعة والحياة .
- السيد : بوهادي علي مكلف بالعمال المهنيين والمتعاقدين .
- السيد بلحوة منصور مكلف بموقع الهندسة المدنية .

الغائبون

- البروفيسورة : بن ودنين هجيرة نائبة المدير المكلفة بالعلاقات الخارجية والتعاون والتنشيط والاتصال والتظاهرات. (غياب مبرر)
- -الدكتور: بن عمر محمد عبد اللطيف المكلف بالمهام لدى مدير الجامعة. (غياب مبرر)

افتتح السيد مدير الجامعة الجلسة مرحبا بالسيد الأمين العام وأعضاء مكتبه مبديا استعداداته الدائم للتشاور والحوار في إطار اللقاءات الدورية مع النقابة الوطنية المستقلة لمستخدمي الإدارة العمومية ، كما أعطى حوصلة حول الثلاثي الثاني للسنة الجامعية 2021-2022 والتركيز حول جودة التكوين وتحسين الحوكمة من خلال مباشرة عدة إجراءات من بينها مواءمة إنشاء الهياكل البيداغوجية والمصالح الإدارية مع القانون أين سيتم تحقيق جزء كبير في هذا الجانب في أواخر شهر ماي 2022 ، بالإضافة إلى أخلقت التسيير وذلك بضخ جملة من الأخلاقيات والآداب العامة التي يراها الجميع ضرورية لتحقيق التعايش والتكامل بين كل أطراف الأسرة الجامعية وسيتم بلورة كل ذلك من خلال إضفاء الشفافية في التسيير .

ثم تناول السيد الأمين العام الكلمة شاكرًا السيد مدير الجامعة على اهتمامه بانشغالات الموظفين ، وبعد ذلك فتح السيد المدير المجال مباشرة لدراسة النقاط المدرجة في جدول الأعمال :

أولا : المناصب العليا : أين طرح أعضاء الفرع مشكل إنهاء مهام شاغلي المناصب العليا بطريقة غير قانونية لافتقادها لعنصر التسبيب .

الرد : التعيين وإنهاء المهام في المناصب النوعية من صلاحيات الهيئة المستخدمة ويمر عبر إجراءات إدارية كما أن مقررات إنهاء المهام ينبغي أن تكون معللة ومبنية على تقييم موضوعي .

ثانيا : تحويل الموظفين : رفع أعضاء المكتب إلى السيد المدير شكاوى الموظفين من وجود تحويلات للموظفين دون

أخذ رأيهم ورأي اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء ، حيث أكد السيد الأمين العام للفرع على إلزامية استشارة اللجنة في عملية التحويل .

الرد : أكد السيد المدير على ضرورة تطبيق القانون في تحويل الموظفين وسيتم استشارة اللجنة المتساوية الأعضاء في الحالات التي ينص عليها قانون الوظيفة العمومية .

ثالثا : الشق الإجتماعي لاحظ المكتب تأخر واضح فيما يتعلق بتحسين خدمات النوادي وإعادة بعثها وفق معايير راقية .

- كما طلب أعضاء المكتب الإدارة بالتدخل لدى الهيئات المعنية لزيادة الإيرادات الخاصة بالخدمات الإجتماعية أثناء مناقشة الميزانية والتي تبقى ضعيفة مقارنة مع بعض الجامعات

الرد : برر السيد المدير بأن هذا التأخر راجع إلى فترة الوفاء كما أننا بصدد البحث عن الإجراء القانوني السليم في مثل هذه العمليات بالتنسيق مع لجنة الخدمات الإجتماعية المنتخبة .

- أما في يخص زيادة المبلغ المخصص للخدمات الإجتماعية فإن مصالحنا قامت بتحضير ملف في هذا الخصوص تم طرحه أثناء مناقشة الميزانية مانتهج عنه زيادة المبلغ بأكثر من 31 % مقارنة مع السنوات السابقة .

رابعا : الترقية : تابع أعضاء المكتب بارتياح العدد المعتبر من المناصب المخصصة للترقية منوهين بمجهودات الإدارة في هذا المجال ، كما اقترح أعضاء المكتب إحداث رتبة منشط جامعي وتخصيصها لترقية الموظفين الحائزين على شهادات لا تدخل ضمن شعبة الإدارة العامة .

الرد : وعد السيد المدير بدراسة هذه النقطة مع المديرية الفرعية للمستخدمين .

خامسا : التكوين : طرح أعضاء المكتب نقص التكوين في نمطه لتحسين المستوى وتجديد المعلومات .

الرد : تدخل السيد الأمين العام للجامعة في هذا الخصوص

بإعلام الحضور بوجود مخطط للتكوين وتحسين المستوى مبديا استعدادا لمشاورة الشريك الاجتماعي بشأنه قبل

عرضه على

المصادقة .

سادسا : العمليات خارج الميزانية : لاحظ أعضاء المكتب غموض في طريقة الاستفادة من العمليات خارج الميزانية وطالبوا بضرورة إضفاء الشفافية عليها حتى تستفيد شريحة واسعة من عائداتها ، واقترح المكتب إنشاء لجنة للإشراف عليها .

الرد : رد السيد المدير بأنه بصدد إجراء تقييم لنجاعة هذه العمليات أولا ثم إيجاد الإطار المناسب لتسييرها .

سابعا : المطعم المركزي : تساءل أعضاء المكتب عن عدم وجود مطعم مركزي بالجامعة كغيرها من الجامعات مايزيد من معاناة الموظفين للتنقل خارج مواقع عملهم لأخذ الوجبات خصوصا الذين يعملون في المواقع المعزولة والبعيدة عن المحيط الحضري .

الرد : تأسف السيد المدير للتأخر المسجل لانجاز المطعم المركزي بسبب عدم القيام بالدراسة التقنية حول الأرضية المقترحة من طرف مديرية التجهيز و التعمير ، وسنعمل على طلب رفع التجميد عن المشروع .

ثامنا : مستحقات مسابقة الدكتوراه : اشتكى أعضاء المكتب للسيد المدير عدم استيفاء الموظفين لحقوق المشاركة في مسابقة الدكتوراه للسنة الجامعية 2020-2021 ، بالرغم من الوعود من طرف المسؤولين ، كما تساءلوا عن مصير الذين شاركوا في مسابقة هذه السنة .

الرد : رد السيد المدير بأنه لا يوجد نص قانوني لتعويض هؤلاء ماديا ، وعلى كل مسؤول إيجاد وسائل تحفيزية في إطار القانون .

تاسعا : السكن الوظيفي : لاحظ أعضاء المكتب البطء في تسليم السكنات المسترجعة لمستحقيها بالرغم من أن اللجنة المكلفة بدراسة الملفات قد أنهت عملها وقدمت تقريرها منذ مدة .

الرد : طمأن السيد المدير الأعضاء بان مقررات الاستفادة قد أمضيت ، وتم مباشرة إجراءات عملية تسليم السكنات ، وأن التأخر راجع إلى توقف عملية التنفيذ بالإخلاء على السكنات المشغولة أثناء فترة الوباء .

عاشرا : متفرقات : تطرق أعضاء المكتب لبعض الإنشغالات المهنية والاجتماعية :

***- التدخل لدى الهيئة الوصية للاستفادة من المناصب النوعية لبعض الرتب غير المعنية بالقرار الوزاري المشترك للمناصب العليا .**

***- تقسيم المهام على مستوى المصالح وإعطاء تفويضات لإضفاء المرونة في التسيير .**

***- معالجة ضعف تدفق الانترنت خصوصا في ظل مشاريع الرقمنة المبرمجة .**

*- ضرورة تعويض العمال المشاركين فعليا في التسجيلات .

*- تدعيم سلك أعوان الأمن والعمال المهنيين وعمال الورشات الفلاحية وأعوان النظافة بالعدد والعتاد لأداء عملهم على أحسن وجه .

*- توفير الحماية الصحية لعمال المخابر الذين يعملون في ظروف غير صحية .

*- وجود حالة لا استقرار في بعض الكليات والمصالح وغياب التحفيز خصوصا لدى أعوان المحاسبة .

الرد: وعد السيد المدير بإعطاء كل هذه النقاط الأهمية التي تحتاجها وتسخير كل الجهود لإيجاد الحلول المناسبة لها وفي الأخير وبعد استكمال مناقشة كل نقاط جدول الأعمال شكر السيد المدير أعضاء المكتب على روح المسؤولية العالية وعلى قوة المبادرة والاقتراح التي لمسها ، وبدوره بادله السيد الأمين العام للفرع النقابي الشكر منوها بحسن الاستماع والإيجابية الكبيرة في التعامل مع هذه المقترحات .

ختم الاجتماع وتم إقفال المحضر على الساعة منتصف النهار وخمسة وأربعين دقيقة.

مدير الجامعة

الأستاذ : يعقوبي بلعباس
مدير جامعة مستغانم

