

حوصلة نهائية للاجتماعات التنسيقية بين إدارة الجامعة و الشركاء  
الاجتماعيين (نقابة الأساتذة /نقابة مستخدمي التعليم العالي/التنظيمات

٢٠٢٣

في إطار استراتيجية السيد مدير الجامعة و بناءا على توصيات الوزارة الوصية المتمثلة في فتح باب الحوار و عقد لقاءات تنسيقية وتساورية و تقييمية بين إدارة الجامعة بفروعها(الأمانة العامة/نيابات المديرية/كليات الجامعة ومعاهدها) مع الشركاء الاجتماعيين المعتمدين لمختلف الأصناف(نقابة الأساتذة/نقابة مستخدمي التعليم العالي/التنظيمات الطلابية) ، سطرت مديرية الجامعة برنامجا لجملة من لقاءات تشاورية مع الشركاء الاجتماعيين كل حسب صنفه، حيث عقد السيد المكلف بالعلاقات مع الشركاء الاجتماعيين الدكتور : بن عمر محمد عبد اللطيف سلسلة من لقاءات بين الشركاء الاجتماعيين و الهيئات التابعة لمديرية الجامعة من نيابة المديرية للبيداغوجيا (VRPS)، نيابة المديرية لما بعد التدرج (VRPG)، نيابة المديرية للعلاقات الخارجية (VRCC) ، نيابة المديرية للتنمية و الاشتتشاف (VRDPO) الأمانة العامة للجامعة (SG) و مسؤولي الكليات و المعاهد التابعة للجامعة وفق البرنامج التالي:

✓ 23 يناير 2023 : اجتماع بين السادة نواب العمداء و نائب مدير المعهد مع التنظيمات الطلابية.

✓ 25 يناير 2023 : اجتماع بين نقابتي الإتحاد العام للعمال الجزائريين فرع الأساتذة و نقابة المجلس وطني لأساتذة التعليم العالي مع السادة العمداء و مدير المعهد.

✓ 29 يناير 2023 : اجتماع النقابة الوطنية المستقلة لمستخدمي التعليم العالي و السادة نواب المدير.

✓ 30 يناير 2023 : اجتماع بين عمداء الكليات و مدير المعهد و التنظيمات الطلابية (صباحا)

و مع النقابة الوطنية المستقلة لمستخدمي التعليم (زوالا)

✓ 31 يناير 2023: اجتماع بين نواب المدير و نقابتي الإتحاد العام للعمال الجزائريين فرع الأساتذة و نقابة المجلس وطني لأساتذة التعليم العالي (صباحا) . ومع التنظيمات الطلابية (زوالا).

ليصل المجموع الكلي للقاءات إلى 07 اجتماعات بمعدل ثلاث (03)

### ساعات لكل اجتماع.

بعدها وفور انتهاء هذه اللقاءات قام المكلف عن العلاقات مع الشريك الاجتماعي بعرض على شكل حوصلة مفصلة وتقييمية أهم الانشغالات المطروحة من طرف الشركاء الاجتماعيين و الردود المتعلقة بكل مصلحة و نيابة المديرية و الأمانة العامة ومسؤولي الكليات و المعاهد، ليقدمها للسيد مدير الجامعة ليكون له واسع النظر في مخرجاتها .  
و بناء على هذه السلسلة من اللقاءات تم برمجة لقاءات مع الشريك الاجتماعي بكل أصنافه برئاسة السيد مدير الجامعة البروفيسور: يعقوبي بلعباس وفق الرزنامة الآتية :

✓ 13 مارس 2023 على الساعة العاشرة صباحا ( 10سا): اجتماع تنسيقي على مستوى مديرية الجامعة بين إدارة و هيئات الجامعة و نقابتي الاتحادية الوطنية للأساتذة التعليم العالي و البحث العلمي و المجلس الوطني لأساتذة التعليم العالي.

✓ 13 مارس 2023 و على الساعة الثالثة بعد الزوال (15سا)

اجتماع تنسيقي و تشاوري على مستوى مديرية الجامعة بين إدارة الجامعة و النقابة الوطنية المستقلة لمستخدمي التعليم العالي و نقابة الإتحاد العام للعمال الجزائريين فرع مستخدمي رئاسة الجامعة.

✓ 16 مارس 2023 و على الساعة العاشرة صباحا (10سا) :

اجتماع تنسيقي و تشاوري على مستوى مديرية الجامعة بين الإدارة المركزية الجامعة و ممثلي التنظيمات الطلابية.

نتطرق في تقريرنا هذا إلى أهم الانشغالات المطروحة و الردود الخاصة بها الناتجة عن اللقاءات التي جمعت مختلف التنظيمات النقابية و الطلابية مع السيد مدير الجامعة و بحضور السادة نواب المدير و الامين العام للجامعة و المكلف بالعلاقات مع الشريك الاجتماعي و ممثلة عن مدير الخدمات الجامعية لولاسة مستغانم للتطرق الى الانشغالات المتعلقة بالشق الاجتماعي.

جرت اللقاءات في ظروف جيدة حيث تم من خلالها الاستماع إلى الحوصلة التقييمية التي قدمها المكلف بالعلاقات مع الشريك الاجتماعي و التي ظمت أهم مخرجات اللقاءات المنعقدة في الاجتماعات السابقة ليقوم الشركاء الاجتماعيين بمناقشتها وطرح انشغالات أخرى.

فتمحور تدخل الشركاء الاجتماعيين في النقاط التالية:

## I. انشغالات التنظيمات النقابية

### 1.I. ممثلوا الفرع النقابي للإتحادية الوطنية للتعليم العالي و البحث العلمي

:(FNESRS)

✓ مشكل توزيع الأعباء البيداغوجية و تباينها من أساتذة إلى آخرون ، و إعفاء البعض من التدريس في كلية العلوم الاجتماعية .

✓ مشكل رئيس قسم علوم المالية والمحاسبة الذي لا يزال على رأس القسم منذ أكثر من تسع سنوات و غيابه أثناء الامتحانات. مع العلم أن هذا الأستاذ خارج تخصص القسم المسئول عنه.

✓ قضية تعيينات الأساتذة في المناصب العليا على مستوى كلية العلوم الاقتصادية، حيث أن رئيس اللجنة العلمية للقسم هو نفسه مسئول تخصص و مرشح لتولي منصب مسئول ميدان.

✓ -غياب الإعلانات فيما يخص التعيينات على مستوى الكليات.

✓ إضافة إلى ما سبق ذكره فقد أبدى ذات المسئول تحفظه في قضية تعيين رئيس قسم الفنون بكلية الأدب العربي و الفنون .

✓ مشكل قسم الأرطوفونيا الذي لا يزال عالقا .

✓ حرمان بعض الأساتذة من تولي رئاسة المجلس العلمي لكونهم أعضاء في النقابة .

✓ مشكل تفاوت الحجم الساعي للساعات الإضافية من كلية لأخرى و مطالبة توحيدها على مستوى كل الكليات.

✓ إعادة النظر في تخصصي : AUDIT و سينما مناجمات ،حيث أن ملفات الطلبة تخصص AUDIT ترفض في مسابقات الدكتوراه كونها تنتمي إلى فرع العلوم الاقتصادية في الليسانس و فرع العلوم التجارية في الماستر. أما بالنسبة لتخصص سينما مناجمات فقد طالب مسئول الفرع النقابي بإعادة النظر في المقرر.

✓ طلب الاستغلال الأمثل للفضاءات البيداغوجية بموقع خروبة تفاديا للفوضى و التداخل في الحصص المبرمجة من قبل ثلاث كليات مع مراعاة التنسيق بين الكليات

✓ كما طالبوا بتوفير مكاتب للأساتذة بغية تحسين أداءهم البيداغوجي .

✓ تساؤل السادة الأعضاء عن اتفاقيات شراكة مبرمة مع الشريك الاقتصادي ، و كم عددها وما هي مده صلاحيتها .

✓ تساؤل عن وجود اتفاقيات توأمة في مجال علوم التكنولوجيا الدقيقة .

✓ استفسار عن فائدة المنصة الالكترونية المستحدثة بخصوص طلب تربصات قصيرة المدى علما أن الملفات تودع ورقيا على مستوى أقسام الكليات .

✓ ضرورة فتح مشاريع الدكتوراه التي تواكب احتياجات الدولة في جميع المجالات (الأمن الطاقوي/التغذية).

✓ التحفظ فيما يخص رد عميد كلية الأدب العربي و الفنون في قضية دفع مستحقات المسخرين في مسابقات الدكتوراه حيث أكدوا عن عدم تقاضي المسخرين مستحقاتهم عكس ما صرح به العميد.

✓ أما فيما يخص منحة تعويض الاشراف على دكتوراه لم.د فأكد ذات الأعضاء أنه كانت تدفع كل سنة بشكل عادي ، كما تحفظ الأعضاء عن رد عميد كلية الأدب العربي و الفنون فيما يخص تسديد كل المخلفات الناجمة عن الترقيات في الدرجات بيد أنها لم تسدد للأساتذة بعد

- ✓ تساؤل حول مصير عهدة المجالس العلمية و اللجان العلمية الحالية التي لم تنتهي بعد في كلية الأدب العربي والفنون .
- ✓ الاستفسار عن عدم مراعاة تخصصات الأساتذة في عملية التحويلات الخارجية حيث أن تم تحويل مؤخرًا أستاذ في تخصص المسرح الذي يعرف فائضا في التأطير على حساب تخصصات تكاد تجمد بسبب نقص التأطير فيها .
- ✓ عدم احترام القوانين المعمول بها في توزيع الأعباء البيداغوجية في قسم الفنون ، حيث أنه يتم تقليص الحجم الساعي لبعض الأساتذة الذين يمارسون مهام علمية (رئيس المجلس العلمي).
- ✓ كما تحفظ الفرع النقابي النقابي بشأن الردود الواردة في العرض التقييمي المقدم و المتعلق بعدد الاساتذة الموقتين في كلية الأدب العربي و الفنون حيث أصر الأعضاء على أن العدد المذكور في الرد الخاص بعميد كلية الأدب العربي و الفنون يبقى بعيدا عن العدد الحقيقي .
- ✓ كما أشار الفرع النقابي على أن شبكة انتقاء المستفدين من تربصات قصيرة المدى غير عادلة و مطالبة اشراك الشريك الاجتماعي في إعدادها .
- ✓ طلب إبقاء المنصة مفتوحة بالنسبة للعطل العلمية على مدار السنة .
- ✓ الاستفسار عن مهام نواب العمداء للبيداغوجيا حيث أن كل ما يُطلب منهم في بعض الكليات يتم اسنادها إلى رؤساء الميادين .
- ✓ ضرورة ضبط الحجم الساعي للتدريس وإعادة النظر في تسخير الأساتذة لحراسة الامتحانات .

## 2.I. الفرع النقابي للمجلس الوطني لأساتذة CNES

- ✓ غياب الهيئات المنتخبة على مستوى الكليات .
- ✓ ضرورة الحفاظ على كرامة الأستاذ .
- ✓ رفض كل الترقيات في رتبة أستاذ لأساتذة قسم الفنون من طرف المجلس الوطني للترقية.
- ✓ احتكار بعض الأساتذة لمفاتيح القاعات ، حتى بعد الدوام الرسمي في قسم الفنون .

- ✓ غياب طلبة قسم الفنون أثناء تقديم الدروس. و البعض يبرر غياباته طول السنة بشهادات مرضية غير مطابقة للقانون .
- ✓ ضرورة ترميم موقع ITA مع الحفاظ على الطابع الجمالي للموقع.
- ✓ اقتراح استحداث متحف سينماتوغرافيك متحف سينمائي مسرحي .
- ✓ طلب منح مقر للفرع النقابي للمداومة .
- ✓ استفسار عن وضعية الخدمات الاجتماعية .
- ✓ استفسار عن طريقة تسيير الخدمات الاجتماعية وضرورة اشراك نقابة الكناس في متابعة نشاطات الخدمات كونها نقابة فعالة .
- ✓ ضرورة منح نسخ أصلية لمقررات الترقية للأساتذة.
- ✓ إعادة الميزانية غير المستهلكة في بعض الكليات .
- ✓ تجهيز قاعات التدريس بالداتا شو .
- ✓ توفير الجو الملائم للأساتذ.
- ✓ ضرورة اعداد شبكة التربصات بعقلانية .
- ✓ إلغاء منح التربصات خارج الحوص.
- ✓ ضرورة إعلام الأساتذة و دعوتهم أثناء المحاضرات و الأيام الدراسية في الجامعة .
- ✓ ضرورة تعيين لجنة السكن على مستوى الجامعة .
- ✓ ضرورة استرجاع السكن الذي منح للأساتذ هواري بن مكي بطريقة غير قانونية.
- ✓ ضرورة معاملة الأساتذة المتربصين الذين يتابعون تكوينهم على مستوى مركز اليقظة البيداغوجية بطريقة لائقة و تقديم حوصلة سنوية و عرضها على المجلس العلمي للجامعة.

### 3.I. ممثلى النقابة الوطنية المستقلة لمستخدمى التعليم العالى:

- ✓ استفسر مسؤول الفرع النقابي عن المراسلة الموجهة للسيد مدير الجامعة والمتعلقة بتقسيم الميزانية حسب الأهداف والأولويات ، وكذلك المراسلة الموجهة للسيد الأمين العام للجامعة لموافاتهم بحصيلة المداخل خارج الميزانية. والتي لم يحض الفرع النقابي بإجابة عن كلتا المراسلتين.

✓ تحفظ عضو الفرع النقابي فيما يخص الرد على الانشغالات المطروحة الخاصة بكلية الأدب العربي و الفنون، حيث أن هذه الانشغالات قد طرحت سابقا و لم يتم الرد عنها. على غرار دفع مستحقات العاملين في مسابقة الدكتوراه، علما أن مدير الجامعة قد أعطى توجيهات للسادة العمداء بهذا الخصوص لكنها لم تنفذ كما كان منتظرا.

✓ كما أثار المتدخل نقطة هامة بخصوص مبنى كلية الأدب العربي و الفنون الذي تعرض مؤخرا لهزات أرضية متكررة مما نجم عنها ظهور تشققات على مستوى البناية و هذا ما شكل خطرا على سلامة الموظفين.

✓ اقتراح مركزية المداخل خارج الميزانية، و استغلالها في دفع مستحقات العاملين في مسابقة الدكتوراه .

✓ اقتراح تفعيل منصب رئيس مصلحة بالقسم مكلف بعملية البروقرس لتيسير العملية .

✓ تساؤل عن انعدام السياج بمزرعة مزگران .

✓ تساؤل عن تاريخ آخر آجال لاستهلاك التربصات لسنة 2022. كما اقترح ترك القائمة النهائية للمستفيدين من التربصات مفتوحة حتى الدورة الثانية. لتمنح الفرصة لمن لم يودع ملفه في الدورة الأولى .

✓ استفسر عن سبب عدم وجود جامعة مستغانم ضمن الاتفاقيات و التوأمة المبرمة بين الوزارة و الجامعات القطرية و التركية.

✓ طرح انشغال يتعلق بعدم التوازن في توزيع الموظفين بالكليات .

✓ اقتراح دفع مستحقات التكليف بالمهمة بالنسبة للسائقين إما شهريا أو كل ثلاثة أشهر تفاديا لأي تأخر ينجم عن ذلك .

✓ طلب إعادة النظر في اختيار مراكز الامتحان الخاصة بالتوظيف لتجنب التجاوزات

#### 4.I. ممثلي الإتحاد العام للعمال الجزائريين(فرع عمال رئاسة الجامعة)

✓ عدم مداومة الأطباء بشكل منتظم.

✓ عدم التزام الشركة الخاصة بالحراسة بدفتر الشروط.

✓ طلب توحيد زي أعوان الأمن.

✓ تحفيز العمال و الموظفين الأكفاء .

✓ تخصيص حصة عمرة للعمال المتقاعدين من أجل مكافئتهم .

✓ توفير مقر للفرع النقابي.

### 5.I. تدخل التنظيمات الطلابية

✓ إعادة فتح ملف المطعم المركزي المجمد منذ 2016 و التنسيق مع الوزارة الوصية و المصالح المعنية لحل هذا المشكل.

✓ عدم احترام موعد اجراء الامتحانات الاستدراكية بقسم اللغة الإسبانية.

✓ مشكل الاجحاف في تقييم الطلبة ( مشكل في مواضيع الامتحانات )

✓ مشكل الميزانية الخاصة بالتنظيمات التي لا تكفي لتغطية النشاطات مبرمجة.

✓ ضرورة إعادة النظر في نشاطات النوادي العلمية.

✓ مشكل التعامل مع التطبيقات بخصوص نظام بروغرس.

✓ تضيق بعض العمداء على الشركاء الاجتماعيين و مطالبهم بفتح باب الحوار.

✓ طلب فتح تخصصات جديدة خاصة في ميدان اللغات.

✓ طلب فتح تخصص صيدلة و طب الأسنان.

✓ تخصيص مكاتب خاص ب startup

✓ عدم تطبيق مقرر برنامج التكوين الجديد لقسم الفنون. (Canevas)

✓ طلب إعادة النظر في تسمية تخصص إدارة ثقافة و فنون الذي يرفض من طرف الوظيفة العمومية.

✓ مشكل الأنترنات و المطالبة بالتنسيق مع مصالح الخدمات الجامعية لتحسينه و تطويره

✓ استفسار عن الميزانية المخصصة للتنظيمات.

✓ مشكل الكهرباء و التدفئة و استعمال سبورات قديمة بكلية العلوم والتكنولوجيا.

✓ المطالبة بخرجات ميدانية وذلك حسب التخصص.

- ✓ نقص و قدم العتاد بالمخابر.
- ✓ المطالبة بتجهيز مقرات التنظيمات الطلابية.
- ✓ استفسار عن الإجراءات المتخذة في ما يخص الأحداث التي وقعت بإقامة المجدوب .
- ✓ طلب ابرام اتفاقيات مع شركة الترامواي لفائدة الطلبة.
- ✓ مشكل دورات المياه.
- ✓ إعادة النظر في المجالس التأديبية للطلبة.
- ✓ المطالبة بتجنب الحساسيات مع التنظيمات.
- ✓ اقتراح منصة تواصل مع الطلبة و إيداع سجل شكاوى على كافة المستويات.
- ✓ التنسيق بين مصالح الخدمات الجامعية و إدارة الجامعة.
- ✓ تحسين ظروف الطالب.

## II. ردود السيد مدير الجامعة

### 1.II. الرد على انشغالات ممثلوا الفرع النقابي للإتحادية الوطنية للتعليم العالي و البحث

#### العلمي (FNESRS) و الفرع النقابي للمجلس الوطني لأساتذة CNES

- ✓ فيما يخص الابعاء البيداغوجية فان الإشكال عام و يمس كل الكليات ومن بين التعليمات الموجهه بهذا الخصوص هو اعادة تنظيم وتحديد رزنامة الامتحانات تكون خاصة بكل موقع وبهذا تكون الفضاءات البيداغوجية موزعة توزيعا عادلا كما أشار أنه وفي شهر أبريل سيتم توزيع الأعباء للسنة الجامعية 2023 / 2024 و ستعرض على اللجان العلمية للمصادقة عليها. كما أكد السيد المدير على أن أسدى تعليمات صارمة للسيد نائب المدير المكلف بالبيداغوجيا لمتابعة هذه العملية.
- ✓ بالنسبة لقضية رئيس قسم العلوم المالية و المحاسبة أكد السيد المدير أن القسم غير مؤسس قانونا و بالتالي فان رئيس القسم غير معين قانونيا. و قد تحصلنا على مقرر انشاء القسم و طلبنا من السيد العميد تعيين رئيس قسم جديد ومن ثم تعيين الهيئات العلمية.

✓ ف/ي التعيينات بكلية الادب العربي والفنون فانه على المسئول تحمل مسؤوليته ومسؤولية اقتراحاته لبعض الاسماء حيث ان النصوص القانونية واضحة بهذا الشأن.

✓ ف/ي الجمع بين المناصب أشار السيد المدير أنه يمكن في بعض الأحيان الجمع بين مسؤولية علمية وإدارية ولا يمكن الجمع بين المناصب العليا.

✓ ف/ي الساعات الإضافية نوه المدير أن العملية تتحكم فيها نسبة التأطير وليس نسبة الأساتذة. كما أنه وفي هذه السنة قد تم الزيادة في الميزانية الخاصة بالساعات الإضافية. وذلك لدفع مستحقات المؤطرين في مسابقات الدكتوراه أولاً وفي نفس الوقت مكافئة الأساتذة المشاركين في تأطير مذكرات التخرج 'startep' .

✓ ف/ي مشكل إعادة النظر في التخصصات, يتم الفصل فيها مع مديرية التكوين و التعليم.

وضح السيد مدير الجامعة للسادة الأعضاء أن بعض الانشغالات المطروحة يجب أن تعالج بما يمليه القانون و النصوص التشريعية المعمول بها على غرار تعيين الأساتذة في المناصب العليا و إسناد المقاييس للأساتذة و توزيع الأعباء البيداغوجية و الحجم الساعي لكل أستاذ في رتبته .

✓ فيما يخص تعيين رؤساء الأقسام على السادة العمداء مراعاة القانون في اختيارهم، مع مراعاة التشاور مع كل الأطراف، وليس من صلاحية مدير الجامعة فرض أي مسئول على العمداء حتى يبقى الاختيار على عاتقهم .

✓ ف/ي التربصات قصيرة المدى : فإنه هناك شروط و معايير منصوصة عليه في المقرر الوزاري وعلى كل كلية مراعاة خصوصياتها بإعداد شبكة خاصة بها. ولم نفرض أي شبكة على العمداء .

✓ أما بالنسبة للمنصة الرقمية للتربصات : تنفيذاً للوزارة الوصية و في إطار رقمنة القطاع أصبح أمراً ضرورياً وحتماً غرضه الشفافية .

✓ ف/ي توزيع الأعباء حسب الموقع أكد مدير الجامعة أن جميع الفضاءات البيداغوجية ملك للمواقع و ليس حكرا لكل كلية ، وعليه يجب الاستغلال العقلاني و الحسن لهذه الفضاءات .

✓ و بخصوص الساعات الاضافية فهو إشكال متابع حتى من طرف الوزارة الوصية حيث تؤخذ بعين الاعتبار نسبة التأطير و التخصصات غير مؤمنة.

✓ ف/ي مكاتب الأساتذة فقد أكد مدير الجامعة على أنه تم رفع هذا الانشغال أثناء دورات الندوات الجهوية ، ونوه على أن الأستاذ مجبر على التعليم و البحث و انخراطه في المخابر لإداء مهامه .

✓ ف/ي عدد المخابر أكد مدير الجامعة على أن الجامعة تسعى لرفعها مع مراعاة دينامية توجه الدولة ، وعليه سيتم منح الدعم المالي للمخابر ذات جودة عالية (labo d'excellence).

✓ ف/ي دفع مستحقات الدكتوراه أشار مدير الجامعة أنه لا يوجد باب خاص لهذا الغرض وأن الجامعة بادرت في إيجاد حلول أخرى لدفع هذه المستحقات ، أما بالنسبة لمنحة التأطير (دكتوراه ل.م.د) فلا يوجد أي نص لهذا الغرض و على كل مسؤول التقيد بالنصوص المعمول بها.

✓ ف/ي التأخر عن دفع المخلفات المالية فأكد مدر الجامعة ان القانون يجبر لجنة متساوية الأعضاء أن تجتمع مرة في السنة و المخلفات تبرمج مسبقا ( état matrice) لتدفع في السنة الموالية.

✓ ف/ي مصير اللجان العلمية و المجالس العلمية لكلية الأدب العربي و الفنون أكد مدير الجامعة على أن الأمور في تطور و يجب مطابقة الهيئات مع المقرر الجديد .

✓ ف/ي التحويلات الخارجية فهي ممرضة و تتبع الأولويات و مراعاة النقص في التأطير ، كما أكد أن تطوير قسم الفنون من أولويات الجامعة ونعمل على استقراره في مقر نهائي.

- ✓ الأعباء البيداغوجية مقتنة بنصوص واضحة ويجب العودة إلى النصوص التشريعية التي تحدد الحجم الساعي. كما دعا السادة الحضور لإطلاع على محاضر مجالس المديرية التي تعقد شهريا من أجل الإعلام والاستفادة .
- ✓ ف/ي وضعية الخدمات الاجتماعية طلب السيد المدير من السيد الأمين العام التوضيح في هذا الشأن، فأكد السيد الأمين العام للجامعة أن أعضاء اللجنة انتخبوا بكل شفافية وديمقراطية و أنه هناك مسؤول واحد له الصلاحيات في الختم وليس من صلاحياتنا التدخل في التسيير إلا في حالة خرق قانوني كما بين على أن هناك سحب ثقة بالأغلبية من الرئيس الحالي وعلى الأعضاء تعيين رئيسا جديدا، كما أضاف ذات المسؤول أنه انعقدت جلسة عمل مع اللجنة و هيكل تسيير
- ✓ ف/ي سير لجنة الخدمات الاجتماعية فذكر مدير الجامعة أنه على اللجنة تقديم تقريرا أدبيا و ماليا كل نهاية السنة. ولن نسمح ب.التلاعب بالمال العام .

## 2.II. الرد على انشغالات ممثلي النقابة الوطنية المستقلة لمستخدمي التعليم العالي و ممثلي الإتحاد العام للعمال الجزائريين(فرع عمال رئاسة الجامعة)

- ✓ ف/ي عقد اللقاءات مع النقابات على حدى أشار السيد المدير بأن اللقاءات تنعقد بحسب كل فئة وليس النقابة، إلا في الحالات المستعجلة حينها يمكن برمجة لقاء استثنائية.
- ✓ ف/ي تقسيم الميزانية حسب الأولويات فرد السيد مدير الجامعة على أن هذه العملية من صلاحيات مجلس إدارة الجامعة فقط.حيث يمكن عرض الأمر على مجلس الإدارة للبت فيه.
- ✓ ف/ي المراسلة التي تتعلق بطلب حصيلة للمداخيل خارج الميزانية فأجاب السيد الأمين العام على أن الموضوع ليس من صلاحيات النقابة وليس لهم الحق في طلب الحصيلة.
- ✓ ف/ي دفع المستحقات الخاصة بمسابقة الدكتوراه فقد ذكر مدير الجامعة أنه لا يوجد أي صيغة قانونية او تعليمية توضح كيفية ذلك وأنه أعطى تعليمات و

توجيهات للسلادة العمداء لإيجاد صيغة مناسبة لهذا الأمر ، و أما بخصوص الدفع عن طريق خارج الميزانية فلا يمكن ذلك قانونا.

✓ ف/ي الهزات المتكررة على مستوى بناية كلية الأدب العربي والفنون فقد طمأن السيد مدير الجامعة على ان الانشغال قد رفع للوزارة الوصية و قد اتصلنا أيضا بالمصالح المعنية (CTC) لفتح تحقيق ونحن نتابع الأمر عن كثب .كما أوصينا بإخلاء المبنى لحين انتهاء التحقيقات.

✓ ف/ي مركزية المداخل خارج الميزانية حيث كان رد السيد المدير أن القانون واضح بهذا الشأن.

✓ ف/ي تفعيل منصب رئيس مصلحة بالقسم فقد أبح السيد المدير على ضرورة تفعيل المنصب و اعطى تعليمات بهذا الخصوص .و طلب من السيد الأمين العام للجامعة بمراسلة الكليات بغية تفعيل هذا المنصب .

✓ أما بالنسبة لاستعمال منصة البروغرس في صب النقاط فقد أشار السيد المدير إلى أن الأستاذ هو المسئول عن صب النقاط كما أن مداوات هذه السنة ستكون عبر منصة البروغرس.

✓ أما بخصوص عدم وجد سياج بمزرعة مزهران و بعض المشاكل على مستوى الموقع ، قد ذكر السيد المدير ان الممتلكات التابعة للجامعة و خاصة الأراضي الفلاحية كانت تسير بنمط عشوائي ، على أن تسترجع الجامعة كل الممتلكات و المستثمرات الفلاحية التي تم كرائها سابقا لحين انتهاء العقود المبرمة مع بعض الأطراف . و في موضوع ذات صلة فقد اعلن السيد مدير الجامعة أنه و في إطار كل الخدمات التي تقدمها الجامعة فقد أنشأت مؤسسة فرعية " valo mosta " و هي شركة ذات أسهم بطابع تجاري تقوم بتسيير كل ما هو متعلق بخارج الميزانية.

✓ ف/ي تاريخ آخر أجل لاستهلاك التربصات لسنة 2022 فردت نائبة المدير المكلفة بالعلاقات الخارجية على أن الوزارة الوصية حدّدت تاريخ 31 مارس 2023 كآخر أجل ،كما لا يمكن الحديث عن النسب الخاصة بالتربصات حتى نتحصل على المقرر الوزاري الخاص بذلك.

✓ ف/ي مسألة الاتفاقيات و التوأامات المبرمة بين الوزارة و الجامعات القطرية و التركية، أأاب السيد المدير بأن الاتفاقيات تبرم وفق معايير محددة كعدد المخابر ، كما أن العلاقات الشخصية تلعب دورا كبيرا و هاما في نجاح هذه الاتفاقيات. علما أننا نبذل مجهودات كبيرة في إبرام اتفاقيات اطار مع جامعات إيطالية .

✓ ف/ي عدم التوازن في توزيع الموظفين بالكليات فقد أكد السيد الأمين العام على أن مصالحه تعمل جاهدة على النظر في الموضوع و إيجاد حل في أقرب وقت، كما أضاف السيد مدير الجامعة ان الإدارة تعمل لإيجاد طريقة تقنع بها الموظفين على تقلد المناصب .

✓ ف/ي مقترحات دفع مستحقات التكليف بالمهمة للسانقين في كل شهر أو فيكل ثلاثة أشهر، فقد رحب مدير الجامعة بالاقترح الثاني و أوصى بذلك. كما أشار أيضا أن كل المخلفات المالية ستصب قبل شهر رمضان. كما أضاف أن كل المستحقات و المخلفات المالية ستدفع قبل نهاية السنة الجامعية.

✓ ف/ي إعادة النظر في اختيار مراكز الامتحان الخاصة بالتوظيف ، هنا أشار السيد المدير على أن الجامعة ليس لها سلطة على هذه المراكز و الوزارة الوصية هي التي تبرمجها.

✓ ف/ي مداومة الأطباء بشكل منتظم فقد شدد السيد المدير على أنهم ملزمون باحترام مواعيت العمل .

✓ ف/ي دفتر الشروط الخاص بالشركات المخصصة للحراسة فقد أكد مدير الجامعة أنهم ملزمون بتطبيق دفتر الشروط وعلى مسؤول الأمن بالتنسيق مع الأمين العام السهر على احترامه

✓ ف/ي توحيد الزي فرحب المدير بهذا المقترح مؤكدا على اقتناء شارات توضع في الكتف.

✓ ف/ي تخصيص عمرة للمتقاعدين نوه مدير الجامعة أن هذه المبادرة سليمة في حدود توفير الإمكانيات اللازمة.

✓ ف/ي توفير مقر للعمل النقابي وجه مدير الجامعة تعليمة للسيد الأمين العام للنظر في هذا المطلب و حله.

### 3.II. الرد على انشغالات التنظيمات الطلابية

✓ ف/ي المطعم المركزي نحن نسعى جاهدين لحل المشكل مع كل الهيئات و تلقينا وعود في هذا الإطار بالإضافة إلى وجود ثلاث مشاريع أخرى مجمدة.

✓ ف/ي تقييم الطلبة : نطلب من السيد نائب المدير للبيداغوجيا مراقبة المقاييس الخاصة بالأساتذة المذكورين و إجراء إحصاء للمعطيات و تحليلها.

✓ ف/ي النشاطات العلمية فقد أبقينا على نفس المبلغ هذه السنة مع تخصيص فرع لهاته النشاطات.

✓ ف/ي الإعلانات Affichage، يجب النظر إلى الإمكانيات الموجودة والواقع يقول بأنه لا يمكن الاستغناء عن الورق في الإعلانات إلا أنه يمكن إنشاء قائمة إسمية للطلبة توزع عن طريق الوسائط الاجتماعية.

✓ ف/ي الميزانية فقد لفت إنتباه الحضور بأن المشكلة تخص كل جامعات الوطن، كما قد أبقينا على نفس المبلغ المقدر ب:150.000دج. كما اقترح السيد المدير على التنظيمات التعاون والمشاركة في تنظيم التظاهرات وغيرها من النشاطات حيث ستساهم المديرية الفرعية للنشاطات بالحصة الأكبر ، و الباقي على التنظيمات. وذلك للاقتصاد في الميزانية. و فيما يخص النوادي العلمية فنحن نتابع كل النشاطات و التظاهرات التي تنظم وهم مطالبين بتقديم حوصلة كاملة وشاملة للنشاطات وستنشر في الموقع الرسمي.

✓ ف/ي العمل بنظام بروقرس فأكد مدير الجامعة على أن الجامعة مضطرة لتعميمه كما أضاف السيد نائب المدير للبيداغوجيا على أن كل النقائص قد حلت.

✓ ف/ي فتح باب الحوار مع التنظيمات فالأمر حاسم و على كل المسؤولين فتح باب الحوار

و التشاور.

✓ ف/ي فتح تخصصات جديدة رحب مدير الجامعة بالفكرة مشيراً الى مراعاة التأطير  
و الإمكانيات الموجودة. كما أضاف على أن الجامعة تعمل على فتح تخصص  
صيدلة.

✓ ف/ي الانترنت فأكد مدير الجامعة أن المشكل قد حل بحيث أن أصبحت الجامعة  
مزودة بتدفق أنترنت تصل سرعته 300ميقا.

✓ ف/ي تخصيص فضاء خاص Startup فأشار مدير الجامعة أنه تم تهيئة فضاء  
على مستوى المكتبة المركزية لهذا الغرض مزود بكل الوسائل اللازمة.

✓ ف/ي برنامج التكوين الجديد لقسم الفنون فقد طلب السيد المدير من السيد نائب  
المدير النظر في القضية و السهر على تطبيق القانون.

✓ ف/ي النظر في تسمية التخصص المشار له أعلاه, أكد السيد المدير أنه سيراسل  
الجهات المختصة للفصل في الأمر.

✓ ف/ي مشكل الانترنت علي مستوى الاقامات فأشارت ممثلة مدير الخدمات الجامعية  
إلى أنه تم النظر في المشكل و سيحل في القريب العاجل.

✓ ف/ي الميزانية المخصصة للتنظيمات, قدم الأمين العام للجامعة بعض التوضيحات  
حيث ذكر بأن النصوص واضحة و لا يوجد ميزانية مخصصة للتنظيمات كما أضاف  
أن هذه الأخيرة بإمكانها تقديم برنامج نشاطاتها و الاستفادة من الميزانية في حدود  
الإمكانيات المتوفرة.

✓ ف/ي مشكل الكهرباء و التدفئة و استعمال السبورات القديمة, صرح السيد المدير  
ان الامر غير مقبول و سيتم معالجته بطبيعة الحال.

✓ بخصوص نقص العتاد على مستوى المخابر أكد مدير الجامعة أن الإدارة تعمل  
لتوفير

و اقتناء العتاد حسب الإمكانيات و على المخابر العمل على وضع العتاد الجديد  
حيز الخدمة.

✓ ف/ي تجهيز مقرات التنظيمات الطلابية طلب مدير الجامعة من الأمين العام النظر في الامر  
وتقديم يد المساعدة حسب الإمكانيات.

✓ ف/ي الإجراءات المتخذة في ما يخص الأحداث التي وقعت بإقامة المجدوب , صرحت ممثلة  
مديرالخدمات على أن كل المتورطين محل المتابعة القضائية.

✓ ف/ي طلب إبرام اتفاقيات مع شركة الترامواي، نوه مدير الجامعة إلى أن الأمر يعود للشركة  
ذاتها ويمكن النظر في الأمر.

بعد الانتهاء من صياغة المحاضر ونشرها على اوسع نطاق أكد السيد مدير الجامعة على أنه  
سيسهر على متابعة كل الانشغالات المطروحة كما طلب من السيد المكلف بالعلاقات مع الشرك  
الاجتماعي المباشرة في برمجة اللقاءات المقبلة لشهر أفريل.

السيد المكلف بالعلاقات مع الشرك الاجتماعي  
السيد : بن عمر محمد عبد الطيب  
مسؤول العلاقات مع الشرك الاجتماعي  
للجامعة

مكتب  
المكلف بالمهام  
لدى مدير  
الجامعة  
جامعة التعليم العالي والبحث العلمي

